



Erasmus+



REUERHC



**“Reinforce EU
Economies,
Reinforcing Human
Capital”**



REUERHC



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

**"Reinforce EU economies, reinforcing
human capital" (REUERHC)**

**Azione n.2018-1-IT01-KA202-006739
Erasmus Plus KA2 Partenariati Strategici
per la formazione professionale**



realizzato in collaborazione con

Asnor

Associazione Nazionale Orientatori

**Evento Moltiplicatore
11/05/2021
realizzato online**

OBIETTIVI PROGETTO

Il progetto REUERHC mira a:

- 1) FAVORIRE L'INTEGRAZIONE DI MIGRANTI E RIFUGIATI
- 2) DARE LA POSSIBILITÀ A QUESTO GRUPPO TARGET DI SVILUPPARE OPPORTUNITÀ DI LAVORO COME IMPRENDITORI
- 3) AIUTARE ANCHE LE ECONOMIE NAZIONALI DEI PAESI CHE OSPITANO MIGRANTI

Infatti il gruppo target può diventare una miniera di forza lavoro molto utile ai paesi europei perché sosterrrebbe le economie locali diventando nuovi imprenditori e producendo prosperità.

Poiché migranti e rifugiati rappresentano un gruppo spesso a rischio di esclusione il progetto ha come obiettivo primario quello di incoraggiare lo sviluppo di qualifiche professionali che supportino la carriera lavorativa del gruppo obiettivo.

In tal senso il progetto persegue gli obiettivi strategici di cooperazione internazionale stabiliti nel processo di Copenaghen in materia di istruzione e formazione professionale e segue le direttive della strategia di Europa 2020



COSA PREVEDE IL PROGETTO

Il progetto intende:

- rafforzare la motivazione tra le organizzazioni partner
- rafforzare la cooperazione, la comunicazione e l'esperienza per le organizzazioni partner
- aumentare la motivazione della formazione online
- contribuire alla cooperazione interculturale.
- sviluppare l'educazione formale, non formale e informale per i gruppi svantaggiati IMPACT
- migliorare la gestione delle organizzazioni
- creare nuove opportunità di lavoro e nuove imprese
- promuovere l'integrazione sociale e la tolleranza
- rafforzare i valori europei dell'accoglienza per migranti e rifugiati
- aumentare gli interventi per le persone più vulnerabili nelle comunità
- migliorare la consapevolezza della comunità nei confronti dei bisogni dei migranti e dei rifugiati



PARTNERSHIP

La partnership del progetto è composta da 6 organizzazioni:



Università
Ca' Foscari
Venezia

Università Ca 'Foscari di Venezia

L'Università Ca 'Foscari di Venezia ha una reputazione nazionale e internazionale eccezionale per l'eccellenza accademica sia nell'insegnamento che nella ricerca. Fondata nel 1868 come Royal Business College, l'Università Ca 'Foscari di Venezia è stata la prima istituzione educativa in Italia ad offrire un'istruzione superiore in economia e commercio e la seconda in Europa. Ca 'Foscari offre 4 aree tematiche principali di attività di insegnamento e ricerca (economia, scienze umanistiche, lingue e scienze). Dopo la riorganizzazione della struttura accademica universitaria attuata dalla Riforma dell'Istruzione Superiore Italiana, seguendo il Processo di Bologna, Ca 'Foscari offre 23 corsi di laurea di primo livello e 38 corsi di laurea magistrale, 38 programmi di specializzazione, 15 programmi di dottorato.



euro-net

Euro-Net

È un'associazione senza scopo di lucro che è membro effettivo o associato di ben 58 reti internazionali (di cui 5 sono reti europee: EUROPE DIRECT, EUROGUIDANCE, EURODESK, SOLVIT e EBN-BUSINESS EUROPE & INNOVATION CENTER NETWORK). EURO-NET ha 69 antenne proprie in 23 Paesi dell'Europa. L'associazione offre a bambini, giovani e adulti questi servizi:

- centro di informazione e sviluppo progetti
- organizzazione di corsi di formazione, scambi e attività culturali, artistiche o sportive
- studi di settore e ricerche
- consulenza, supporto alle crisi e prevenzione
- e-learning, networking, partnership, corsi master e workshop
- pubblicazioni, giornali e siti web.



PREDICT
CSD CONSULTING

S.C. Predict CSD Consulting S.r.l.

è una società creata nel 2006 ed è specializzata nella sviluppo di corsi di formazione e consulenza in diversi campi, come ad esempio:

- Lavoro giovanile;
- Reclutamento e selezione di personale;
- Esercizi di simulazione del personale;
- Organizzazione di eventi nel turismo;
- Coinvolgimento di stakeholder;
- Responsabilità sociale d'impresa;
- Gestione di progetti.

Per il prossimo futuro, l'obiettivo principale dell'azienda è di sviluppare strumenti online per diverse professioni ed attività formative e di concentrarsi sulla preparazione, il reclutamento, l'orientamento e la selezione del personale.

PARTNERSHIP



Mobilising Expertise

Mobilizing Expertise è un'efficiente impresa sociale svedese costruita per la realizzazione di progetti europei e internazionali. È stata fondata nel 2015 nel sud della Svezia. Le nostre principali 5 aree di lavoro sono: fornire formazione, creare strumenti educativi, professionalizzazione dei volontari, gestire progetti, promuovere l'imprenditorialità tra i giovani e gli adulti. Il nostro team è composto da 5 esperti con un background diversificato che ha lavorato nel settore pubblico e privato.



Crossing Borders

Crossing Borders (CB) è un'organizzazione non-profit, apartitica della società civile, che è anche accreditata per lo SVE come organismo di coordinamento, accoglienza ed invio. La visione di CB è un mondo in pace con se stesso in cui si celebra la diversità. La missione di CB è creare uno spazio di dialogo verso un tale mondo e costruire la capacità di giovani, operatori dei media e educatori di realizzare la visione di cui sopra. L'obiettivo generale è quello di consentire alle persone con background diversi di imparare a vivere insieme a parità di condizioni.



Kirsehir Valiligi

Il Governatorato di Kirsehir è responsabile di rendere effettive le leggi, le regole, i regolamenti e le decisioni del governo. È autorizzato a condurre questi processi e ad adottare misure. In questo senso può agire in generale. Inoltre, è responsabile della regolamentazione della gestione generale e dello stato e del controllo di tutte le situazioni nella provincia. L'istituzione gestisce l'amministrazione provinciale ed ha una struttura organizzativa che fornisce il coordinamento tra regione e amministrazione centrale.

CAMBIO NOME PARTNER IN CORSO D'OPERA

Durante il progetto uno dei partner ha cambiato denominazione e si è anche trasferito da una città ed un'altra.

**Si tratta del partner svedese che è passato dal chiamarsi
PRO IFALL**



al chiamarsi

MOBILIZING EXPERTISE



PERIODO DI SVILUPPO DELL'AZIONE

Il progetto prevedeva un periodo di 27 mesi attività

dal 01/10/2018

Al 31/12/2020

A causa della pandemia del Covid-19 è stato necessario prolungarlo di 6 mesi, ossia fino

Al 30/06/2021



ATTIVITÀ SVILUPPATE

Il progetto prevedeva le seguenti attività:

- **Attività di management ed implementazione**
- **5 Meeting transnazionali (2 sviluppati online)**
- **1 Attività di formazione**
- **4 Prodotti intellettuali**
- **Attività di traduzione**
- **Attività di disseminazione**
- **Attività di monitoraggio**
- **6 Eventi di Moltiplicazione**
- **App**



5 MEETING DI PROGETTO

I meeting di progetto previsti erano 5 ma alcuni di essi sono stati sviluppati in via virtuale online a causa della pandemia

- 1) VENEZIA (Italia)**
- 2) HUMLEBAEK/COPENHAGEN (Danimarca)**
- 3) ARAD (Romania)**
- 4) ÖRKELLJUNGA (Svezia) - online**
- 5) POTENZA (Italia) - online**



1 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

**Nel progetto era previsto un JSTE in Turchia
realizzato a Kirsehir nel periodo 21/01/2019 - 25/01/2019**

Il corso formativo è stato organizzato ed ospitato dal partner turco KIRSEHIR VALILIGI.
L'obiettivo principale della formazione era l'integrazione sociale di rifugiati e migranti.

2 Partecipanti per partner di progetto **(consegnato a tutti l'EUROPASS!)**



The image shows a screenshot of the Europass Mobilità form. At the top left is the Europass logo. The title "Europass Mobilità" is at the top right. Below the title is a photo of a man with glasses and a beard. The form contains the following fields:

- 1 COGNOME(I) * Imbesi
- 2 NOME(I) * Antonino
- 3 INDIRIZZO Piazza Aldo Moro, 12, 85100 Potenza
- 4 DATA DI NASCITA * 27/06/1968
- 5 CITTADINANZA * Italiana
- 6 NOME DELL'ORGANIZZAZIONE * EURO-NET
- 7 NUMERO DEL DOCUMENTO *
- 8 DATA DI RILASCIO *

At the bottom, it says "Organizzazione che rilascia l'Europass Mobilità".



4 PRODOTTI INTELLETTUALI

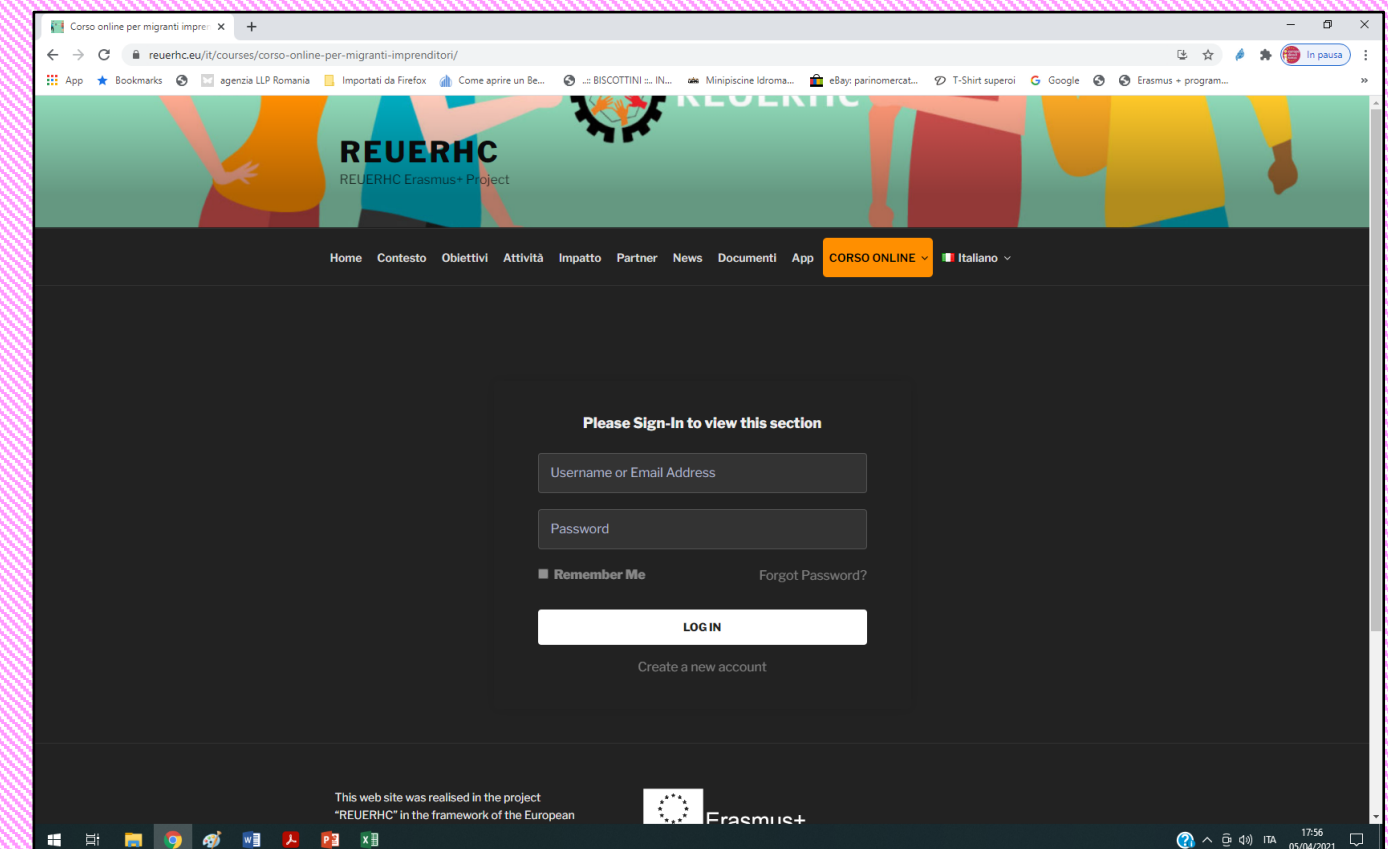
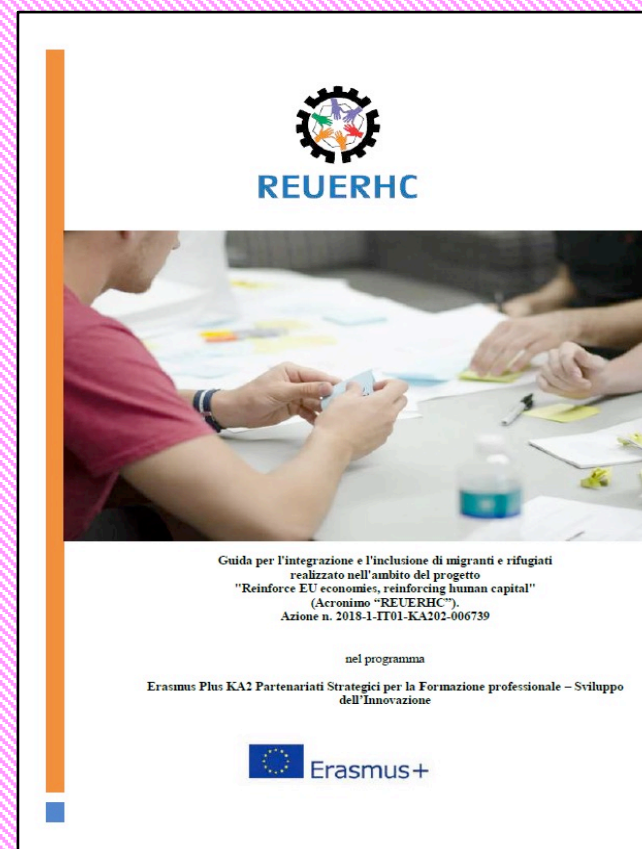
Il progetto prevedeva i seguenti 4 prodotti intellettuali

O1 - Ricerca sui bisogni dei migranti

O2 - Guida per il lavoro autonomo dei migranti

O3 - Guida per l'integrazione e l'inclusione di migranti e rifugiati

O4 - MOOC per Migranti-Imprenditori



BROCHURE

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
Convenzione n. 2018-1-0T01-KA202-006739



The Idea: VET for Inclusion

I migranti e i rifugiati potrebbero diventare una forza lavoro molto utile per i paesi europei che potrebbero aiutare le economie locali a diventare nuovi imprenditori e produrre prosperità.

Il progetto è diretto a un gruppo spesso a rischio di esclusione. Il progetto ha l'obiettivo principale di incoraggiare lo sviluppo delle qualifiche nell'IFP per sostenere lo sviluppo personale dei migranti e dei rifugiati.

Poiché migranti e rifugiati rappresentano un gruppo che è spesso a rischio di esclusione, l'obiettivo primario del progetto è di mettere a disposizione, formare e incoraggiare lo sviluppo di qualifiche professionali che aiutino queste persone nella loro carriera.

In questo senso, il progetto persegue gli obiettivi strategici della cooperazione internazionale stabilita nel processo di Copenaghen nel campo della istruzione e della formazione professionale e segue gli orientamenti della strategia Europa 2020.



PARTNER

UNIVERSITA' CA' FOSCARI VENEZIA
<http://www.unive.it>

EURO-NET
<http://www.synergy-net.info>

S.C. PREDICT CSD CONSULTING S.R.L.
<http://www.predictconsulting.ro>

Pro IFALL AB
<http://www.proifall.se>

CROSSING BORDERS
<http://www.crossingborders.dk>

KIRSEHIR VALILIGI
<http://www.kirsehir.gov.tr>



Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione europea. La presente comunicazione riflette unicamente il punto di vista dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni ivi contenute.



COSA?

Il mondo sta affrontando una crisi di dislocamento senza precedenti. Oltre 65 milioni di persone in tutto il mondo si stanno muovendo (diventando migranti) dai loro Paesi per trovare una vita o un lavoro migliore in altri posti. Inoltre migliaia di persone lasciano le loro case e il loro paese per sfuggire alla guerra, alle persecuzioni o ai conflitti (dal 2011 c'è stato un conflitto continuo in alcuni Paesi, specialmente in Siria, che ha spinto molti cittadini verso altri Paesi per trovare riparo).

Le istituzioni dell'UE hanno compreso che l'integrazione degli immigrati svolge un ruolo cruciale: il capitale umano è una chiave molto importante per le prestazioni innovative delle regioni e dei Paesi.

La ricerca ha dimostrato che il capitale umano derivante dalla migrazione di individui qualificati è una fonte significativa di innovazione nei Paesi ospitanti. (SERC, 2011).

Lo squilibrio di competenze tuttavia può contribuire alla disoccupazione e può ridurre la produttività e la competitività. Appare in varie forme, come carenze di competenze o lacune di competenze, ma si applica anche a situazioni in cui le qualifiche, le conoscenze e le capacità di un individuo eccedono le esigenze del proprio lavoro. Il disallineamento "verticale", comunemente indicato come sovra-educazione, si verifica quando un individuo è impiegato in un lavoro che richiede un livello di istruzione inferiore.

I lavoratori migranti in Europa hanno maggiori probabilità di trarre profitto da qualifiche elevate, in cui il loro livello di istruzione è superiore al lavoro che stanno svolgendo.

PERCHE'?

- * rafforzare la motivazione tra le organizzazioni partner
- * rafforzare la cooperazione, la comunicazione e l'esperienza dei partner
- * aumentare la motivazione per la formazione online
- * contribuire alla cooperazione interculturale
- * sviluppare l'educazione formale, non formale e informale
- * migliorare la gestione delle organizzazioni
- * creare nuove opportunità di lavoro e nuove imprese
- * promuovere l'integrazione sociale e la tolleranza
- * rafforzare i valori europei di accoglienza per migranti e rifugiati
- * aumentare gli interventi per le persone più vulnerabili nelle comunità
- * migliorare la consapevolezza della comunità sui bisogni dei migranti e dei rifugiati

Sostenere l'integrazione di migranti e rifugiati

Offrire loro opportunità di formazione

Aiutarli a sviluppare imprese autonome

Guidare la loro crescita culturale con vari prodotti



COME?

Per formare i partecipanti in nuove ambiti di competenze come le tecnologie informatiche, il progetto intende sviluppare 4 diversi prodotti intellettuali e organizzare 5 riunioni di progetti transnazionali, 1 evento di formazione del personale congiunto, 6 eventi moltiplicatori e un'ampia campagna di diffusione adatta alle attività programmate (con logo del progetto, sito web, 4 newsletter, pagina Facebook del progetto, gruppo Facebook, conferenze e comunicati stampa, un video spot per promuovere gli sforzi della CE, un eBook delle migliori pratiche, l'organizzazione di festival multiculturali e seminari pubblici e dibattiti, ecc.). Il progetto prevede anche l'utilizzo delle piattaforme di disseminazione Erasmus+ per migliorare le prassi di lavoro quotidiane e promuovere l'innovazione.

Il nostro progetto realizzerà 4 prodotti intellettuali che i partner svilupperanno lavorando insieme.

La durata totale del progetto è di 27 mesi.



CONTATTI:

Prof. Ivana Maria PADOAN
Presidente CESTUDIR
Università Ca' Foscari Venezia
Tel.: (0039)-41-2348340
Email: international.cooperation@unive.it

www.reuerhc.eu