



Innovative European Career Guidance

Erasmus+ Cooperazione tra
organizzazioni e istituzioni
nel settore Istruzione e
Formazione Professionale

PROGETTO N. 2021-1-IT01-KA220-VET-000035649



Cofinanziato
dall'Unione europea

IL PRESENTE PROGETTO È FINANZIATO
CON IL SOSTEGNO DELLA COMMISSIONE
EUROPEA. L'AUTORE È IL SOLO
RESPONSABILE DI QUESTA
PUBBLICAZIONE (COMUNICAZIONE) E LA
COMMISSIONE DECLINA OGNI
RESPONSABILITÀ SULL'USO CHE POTRÀ
ESSERE FATTO DELLE INFORMAZIONI
IN ESSA CONTENUTE.

Sei interessato a supportare le persone nel trovare un proprio percorso di carriera attraverso l'apprendimento, le competenze, la riqualificazione, le transizioni lavorative?

La **Career Guidance** descrive i servizi che aiutano le persone di ogni età a gestire le proprie carriere individuali e a prendere le giuste decisioni in materia di istruzione, formazione e scelte occupazionali.

Questo tipo di orientamento di carriera aiuta anche a riflettere sulle ambizioni, interessi, qualifiche, capacità e competenze personali – e a collegarle con quello che sono e vorrebbero diventare nel mercato del lavoro.

SEGUICI!
ieucg.eu

OBIETTIVI

Siamo sei organizzazioni Europee dall'**Italia, Finlandia, Spagna, Francia, Belgio e Irlanda.**

Collaboriamo con diversi portatori di interesse per raggiungere un vasto pubblico.

I risultati del progetto verranno rilasciati come Risorse Educative Aperte in formato digitale per garantirne la l'accessibilità e la sostenibilità.

La finalità del progetto è innovare l'orientamento professionale e di carriera (cd. Career Guidance).

Il progetto vorrebbe costruire una nuova generazione di orientatori professionali europei in grado di supportare le persone a migliorare il proprio percorso di carriera attraverso apprendimento, competenze, riqualificazione, transizioni lavorative - un bisogno sempre più importante soprattutto in tempi difficili e in continua evoluzione.



IMPLEMENTAZIONE

Un orientamento professionale efficace e innovativo dovrebbe supportare le persone ad agire sulla base di **4 elementi**.

› RIFLESSIONE

Partendo da un punto di vista personale gli individui sono invitati all'autocoscienza, all'autoconsapevolezza e alla ricerca del proprio IKIGAI (concetto giapponese riferito all'averne uno scopo nella vita).

» CRESCITA

Gli individui sono stimolati, in una dimensione di apprendimento permanente, verso la crescita personale e professionale grazie a *soft skills, mindset, antifragilità, aggiornamento e riqualificazione professionale, istruzione e formazione professionale frequente, networking*.

»» ESPLORARE

Esplorare le possibilità ed interagire con il mercato del lavoro grazie a *personal branding, skills intelligence, networking*, comprensione del mondo e di come questo possa influenzare le carriere professionali personali.

»»» GESTIONE ED EVOLUZIONE

Gestire una posizione lavorativa, l'evoluzione di carriera, le transizioni, l'antifragilità e le sfide lavorative.

1. Rapporto: Orientamento al lavoro in Europa

Politiche, sistema, casi rilevanti, raccolta di evidenze sui bisogni locali e regionali.

2. Manuale: Guida sui lavori e sulle transizioni post COVID-19

Basato sul bisogno di costruire un orientamento professionale e di carriera di qualità in linea con l'evoluzione della società e per renderlo più adattivo ai bisogni del mercato del lavoro e al miglioramento dell'occupabilità.

3. Modulo formativo: Pedagogia e Psicologia per l'orientamento professionale

Formazione dei futuri orientatori tramite: antifragilità, costruzione della giusta mentalità, IKIGAI, suggerimenti per l'orientamento professionale e approcci pedagogici all'orientamento di carriera.

4. Toolkit digitale per l'inclusione nell'orientamento professionale e di carriera

Una Risorsa Educativa Aperta pronta per essere utilizzata per rinnovare l'orientamento professionale con pratiche volte all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità.

5. Altro

- Eventi moltiplicatori (seminari e webinar)
- Creazione di un nuovo profilo professionale di "Innovatore Europeo nella Career Guidance"
- Sito web contenente materiale multimediali
- n. 2 newsletter di progetto
- Disseminazione via social networks: (Facebook, LinkedIn, Instagram)
- Disseminazione tramite media tradizionali: stampa, giornali, trasmissioni radiofoniche
- Volantino in inglese ed in tutte le lingue nazionali dei partners
- Rete internazionale di orientatori di carriera e professionali europei

LISTA DEI PARTNER

Asnor

Associazione Nazionale Orientatori



**UNIVERSITY
OF TURKU**



ae AGENCIA
PARA EL EMPLEO
Agencia de Colocación autorizada 13-2

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO Île de France

EVTA

European Vocational Training Association



**PSYCHMED
ANALYTICS**

RESTIAMO IN CONTATTO



ieucg.eu