

## DICHIARAZIONE SULLA POLITICA DI PROTEZIONE DEI MINORI

### **Principi e valori fondamentali**

L'Associazione Nazionale Orientatori (da qui in avanti ASNOR) riconosce il rispetto per i bambini e le bambine come un principio essenziale.

ASNOR riconosce di avere una responsabilità morale, etica e persino legale nel garantire la sicurezza e il benessere dei bambini e vuole essere un'organizzazione sicura per i bambini. Tutti i bambini hanno uguale diritto alla protezione da abusi, negligenza, sfruttamento e violenza, come stabilito dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia (CRC). Riconosciamo che i diritti di tutti i bambini devono essere tutelati, a prescindere da razza, sesso, religione o status socio-economico, compresi quelli con esigenze particolari come i bambini disabili. ASNOR non tollera l'abuso, la negligenza, la violenza o lo sfruttamento dei bambini in nessuna forma. ASNOR e tutto il suo personale, i volontari e i rappresentanti si impegnano a creare un ambiente sicuro per i bambini e i giovani e a prevenire i loro abusi fisici, sessuali o emotivi.

### **Scopo**

L'obiettivo principale della politica di protezione dei bambini di ASNOR è garantire che tutto ciò che facciamo sia al servizio delle esigenze e del benessere dei bambini. ASNOR riconosce il diritto alla partecipazione dei bambini e promuove il rispetto del loro punto di vista in tutti i programmi che li riguardano. L'organizzazione si aspetta che tutto il personale promuova i valori fondamentali dell'organizzazione e sostenga la dignità di tutti i beneficiari, in particolare dei bambini, assicurando che la condotta del personale sia sempre del più alto livello e collaborando con tutte le parti interessate per mantenere i bambini al sicuro dai pericoli.

### **Come proteggiamo i bambini**

- ASNOR richiede che tutti i programmi che coinvolgono i bambini stabiliscano procedure per la loro protezione. Queste saranno riviste e monitorate periodicamente, per garantire che siano adattate al meglio alle esigenze di ogni situazione e di ogni contesto.
- ASNOR richiede a tutto il personale, ai volontari, ai visitatori e ai rappresentanti di firmare e rispettare il Codice di condotta.
- ASNOR affronterà tempestivamente tutte le denunce di abuso e fornirà l'assistenza e il sostegno necessari alla vittima.
- ASNOR sosterrà e accompagnerà i partner nello sviluppo di politiche e procedure di protezione dei minori.

### **Ambito di applicazione**

Questi standard si applicano a tutto il personale ASNOR, ai volontari, agli stagisti, ai consulenti, agli appaltatori, ai consiglieri, agli ospiti ufficiali di ASNOR e ai rappresentanti delle organizzazioni partner, nonché a chiunque entri in contatto con i bambini mentre lavora o viaggia ufficialmente per conto dell'ASNOR.

### **Conseguenze**

Personale/rappresentanti ASNOR: La mancata osservanza dei comportamenti previsti comporterà azioni disciplinari fino al licenziamento.

## CODICE DI CONDOTTA

### ***Il personale, i volontari, i consulenti e i partner devono sempre:***

- Essere consapevoli delle situazioni che possono presentare rischi per i bambini e gestirli.
- Pianificare e organizzare il proprio lavoro e il luogo di lavoro in modo da ridurre al minimo i rischi.
- Per quanto possibile, essere visibili nel lavoro con i bambini.
- Assicurarsi che esista una cultura di apertura che consenta di sollevare e discutere qualsiasi problema o preoccupazione.
- Assicurarsi che esista un senso di responsabilità tra il personale, in modo che le pratiche scorrette o i comportamenti potenzialmente abusivi non rimangano incontrastati.
- Parlare con i bambini dei loro contatti con il personale o con altre persone e incoraggiarli a sollevare qualsiasi dubbio.
- Responsabilizzare i bambini: discutere con loro dei loro diritti, di ciò che è accettabile e inaccettabile e di ciò che possono fare in caso di problemi.
- Essere un modello positivo.
- Essere amorevole, premuroso e responsabile.
- Dimostrare incoraggiamento e motivazione.
- Mostrare parità di trattamento tra ragazze e ragazzi.
- Cercare di coinvolgere il più possibile i ragazzi e le ragazze nel processo decisionale. Permettete loro di prendere decisioni autonome, soprattutto per quanto riguarda la loro vita.

### ***Il modo migliore per proteggere i bambini è metterli in grado di proteggersi da soli:***

- Essere buoni modelli di comportamento nei confronti dei bambini sia a casa che sul posto di lavoro.
- Essere sensibili agli atti di abuso e consapevoli delle preoccupazioni e dei reclami dei bambini.
- Rispettare la dignità dei bambini nelle case, nei luoghi di lavoro e nei centri di aggregazione.
- Ascoltare attentamente i bambini.
- Agire immediatamente in base alle preoccupazioni e ai problemi dei bambini.
- Agire in modo equo su questioni che coinvolgono bambini e adulti insieme.
- Svolgere un ruolo positivo nella salvaguardia dei bambini e nella promozione della loro sicurezza.
- Cercare di fornire consigli e indicazioni chiare ai bambini. Offrire consigli e indicazioni adeguate.

### ***Il personale / i volontari / i consulenti non devono mai:***

- Trascorrere troppo tempo da soli con i bambini, lontano dagli altri.
- Portare i bambini a casa loro, soprattutto quando sono soli con voi.
- Picchiare o abusare fisicamente dei bambini in altro modo.
- Sviluppare relazioni fisiche o sessuali con i bambini.
- Usare un linguaggio, dare suggerimenti o offrire consigli inappropriati, offensivi o abusivi.
- Comportarsi in modo inappropriato.
- Far passare la notte a casa propria, senza supervisione, a uno o più bambini con cui si lavora.
- Dormire nello stesso letto di un bambino con il quale si lavora.
- Fare per i bambini cose di natura personale che essi possono fare da soli.
- Condonare o partecipare a comportamenti illegali, non sicuri o abusivi nei confronti dei bambini.
- Agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o degradare i bambini, o comunque perpetrare qualsiasi forma di abuso emotivo.
- Discriminare, trattare in modo diverso o favorire determinati bambini escludendone altri.

- Perpetrare abusi psicologici ed emotivi.
- Esporre i bambini alla pornografia.
- Esporre i bambini a lavori pericolosi.
- Stigmatizzare i bambini.
- Sfruttare i bambini attraverso il lavoro minorile, il lavoro sessuale e il lavoro domestico.
- Discriminare tra bambini di sesso diverso.
- Trascurare i bambini, ad esempio non soddisfacendo i loro bisogni, non offrendo loro un'assistenza adeguata.
- Violare i diritti dei bambini, ad esempio quelli alla privacy e alla riservatezza.
- Impiegare bambini di età inferiore ai 18 anni o che non hanno completato la scuola primaria
- Coinvolgere i bambini in pratiche dannose, come la mutilazione genitale femminile.
- Coinvolgere i bambini in relazioni sessuali
- Picchiare o aggredire in altro modo i bambini

Roma, 17 Gennaio 2025

RAPPRESENTANTE LEGALE

Annie Pontrandolfo

Presidente



**MIM**  
Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

ENTE ACCREDITATO MIM PER LA  
FORMAZIONE DEL PERSONALE  
DELLA SCUOLA - DIRETTIVA  
170/2016



ENTE ISCRITTO NELL'ELenco DEL MIM  
DELLE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI  
CHIUSE DI LAVORO STABILE DI  
QUALITÀ DEI SERVIZI ERGONOMI DALLI  
ADERENTI (Art. 2, comma 7 della L. 4/2013)



ORGANISMO ISCRITTO AL  
REGISTRO DEI RAPPRESENTANTI  
DEI SOCI DELLA  
COMMISSIONE EUROPEA  
ID Number: 23647249-26



UNI EN ISO 9001:2015  
N. CERTIFICATO: 2025012ASN-Q

## CHILD PROTECTION POLICY STATEMENT

### **Core principles and values**

Associazione Nazionale Orientatori (from here onwards ASNOR) recognizes respect for children – boys and girls - as an essential principle.

ASNOR recognize to have a moral, ethical and even legal responsibility to ensure children's safety and well-being and want to be a safe organization for children. All children have equal rights to protection from abuse, neglect, exploitation and violence, as stipulated in the United Nations Convention on the Rights of the Child (CRC). We recognize that the right of all children have to be protected, regardless of race, gender, religion or socio-economic status, including those with special needs such as children with disabilities. ASNOR does not tolerate child abuse, neglect, violence or exploitation in any form. ASNOR, and all of its staff, volunteers and representatives, are committed to create a safe environment for children and young people and to prevent their physical, sexual or emotional abuse.

### **Purpose**

The primary goal of ASNOR's Child Protection Policy is to ensure that all that we do serves the needs and protects the well-being of children. ASNOR recognizes children's right to participation and promotes respect of the views of the child in all our programs pertaining to them. The organization expects all staff to promote the core values of the organization and to uphold the dignity of all beneficiaries, particularly children, by ensuring that the conduct of staff is of the highest standard at all times and by collaborating with all relevant stakeholders to keep children safe from harm.

### **How we will protect children**

- ASNOR requires all programmes involving children to establish procedures to protect children. These will be routinely reviewed and monitored, to ensure they are best adapted to the needs of each situation and each context.
- ASNOR requires all staff, volunteers, visitors and representatives to sign and abide by the Code of Conduct.
- ASNOR will address all allegations of abuse promptly and will provide necessary assistance and support to the victim.
- ASNOR will support and accompany partners in the development of child protection policies and procedures.

### **Scope**

These standards apply to all ASNOR staff, volunteers, interns, consultants, contractors, advisors, official guests of ASNOR and representatives of partner organizations, as well as anyone brought into contact with children while working for or officially travelling on behalf of ASNOR.

### **Consequences**

ASNOR Staff/representatives: Failure to comply with expected conduct/behaviours will result in disciplinary action up to and including termination.

## CODE OF CONDUCT

### **Staff, volunteers, consultants and partners should always:**

- Be aware of situations that may present risks to children and manage these.
- Plan and organise their work and workplace so as to minimise risks.
- As far as possible be visible in working with children.
- Ensure that a culture of openness exists to enable any issues or concerns to be raised and discussed.
- Ensure that a sense of accountability exists between staff so that poor practice or potentially abusive behaviour does not go unchallenged.
- Talk to children about their contact with staff or others and encourage them to raise any concerns.
- Empower children—discuss with them their rights, what is acceptable and unacceptable and what they can do if there is a problem.
- Be a positive role model.
- Be loving, caring and responsible.
- Demonstrate encouragement and motivation.
- Show equal treatment between girls and boys.
- Try to involve boys and girls much as possible in decision-making. Allow them to make their own decisions, particularly about their own lives.

### **The best way to protect children is to empower them to protect themselves:**

- Be good role models of how to be with children both in our homes or working places.
- Be sensitive to acts of abuse, and aware of children's concerns and complaints.
- Respect children's dignity in homes, workplaces and centres.
- Listen carefully to children.
- Act on children's concerns, problems immediately.
- Act fairly on matters that involve children and adults together.
- Play a positive role in safeguarding children and promoting their safety.
- Endeavour to provide advice and clear guidance to children. Offer appropriate advice and guidance.

### **Staff / volunteers / consultants should never:**

- Spend excessive time alone with children away from others.
- Take children to their home, especially when they will be alone with you.
- Hit or otherwise physically abuse children.
- Develop physical or sexual relationships with children .
- Use language, make suggestions or offer advice that is inappropriate, offensive or abusive.
- Behave in a manner that is inappropriate.
- Have a child / children with whom they are working stay the night at their home unsupervised.
- Sleep in the same bed as a child with whom they are working.
- Do things for children of a personal nature that they can do for themselves.
- Condone or participate in behaviour of children that is illegal, unsafe or abusive.
- Act in ways intended to shame, humiliate, belittle or degrade children, or otherwise perpetrate any form of emotional abuse.
- Discriminate against, show different treatment or favour particular children to the exclusion of others.

- Perpetrate psychological and emotional abuse.
- Expose children to pornography.
- Expose children to hazardous work.
- Stigmatise children.
- Exploit children through child labour, sex work and domestic work.
- Discriminate between children of different genders.
- Neglect children, e.g., not meeting children's needs, not offering adequate care to children.
- Infringe children's rights, e.g., to privacy and confidentiality.
- Employ children under the age of 18 or those who have not completed their primary school.
- Involve children in harmful practices, e.g., female genital mutilation.
- Involve children in sexual relationships.
- Beat or otherwise assault children.

Rome, 17 January 2025

#### LEGAL REPRESENTATIVE

Annie Pontrandolfo

President

